

Nantes, le 30 mars 2017

Présentation du bilan des mesures déjà engagées pour le développement de l'apprentissage, lancement du portail de l'apprentissage, présentation des ambassadeurs de l'apprentissage



① Communiqué de presse p. 2

② Le portail de l'apprentissage p. 4

③ Les ambassadeurs de l'apprentissage p. 5

④ L'apprentissage en Pays de la Loire p. 7

CONTACT PRESSE

Gwenola Cariou Huet : Gwenola.cariou-huet@paysdelaloire.fr / 02 28 20 60 65 / 06 82 80 18 92

Jeudi 30 mars 2017

L'apprentissage une voie d'excellence au service de l'emploi des jeunes et des besoins en compétences des entreprises

2^{ème} édition du Grenelle de l'apprentissage

Christelle Morançais, Vice-présidente de la Région en charge de la formation professionnelle de l'apprentissage et Bruno Retailleau, président de la Région, ont ouvert aujourd'hui à l'Hôtel de Région la 2^{ème} édition du Grenelle de l'apprentissage, parrainée par Franck Provost, président du Conseil national des entreprises de la coiffure, coiffeur star, et patron du groupe international qui porte son nom, en présence de tous les acteurs ligériens de l'apprentissage.

Pour Bruno Retailleau, « *ce nouveau Grenelle, lieu de concertation et de mobilisation, doit poursuivre son œuvre pour faire sauter les verrous économiques, psychologiques mais aussi idéologiques sur l'apprentissage, et permettre à nos jeunes de s'insérer rapidement et efficacement sur le marché du travail. Pour faire face au chômage des jeunes, nous avons décidé d'activer tous les leviers dont nous disposons. Cette réunion de toutes les forces vives de l'apprentissage en Pays de la Loire est essentielle car nous avons besoin de toutes les énergies pour renforcer cette voie de formation, redorer son image, améliorer ses conditions d'accès pour les jeunes comme pour les entreprises....* ».

Cette 2^{ème} édition du Grenelle de l'apprentissage, qui rassemble tous les professionnels de l'apprentissage du territoire régional, vise à leur présenter le bilan des actions menées dans le cadre du plan de relance initié en avril 2016, et à leur annoncer la mise en place de deux mesures phares : le réseau des Ambassadeurs et la mise en ligne du site portail dédié à l'apprentissage.

Un an après le lancement du plan de relance : déjà un bilan positif

Le Grenelle de l'apprentissage qui s'est tenu le 24 mars 2016, a marqué le point de départ de l'ambition régionale portée par la nouvelle majorité, qui s'est traduite par un plan de relance de 30 mesures.

« Avec **plus de 1 200 apprentis et pré-apprentis supplémentaires à la rentrée 2016**, notre Plan de relance de l'apprentissage montre déjà les premiers résultats de la mobilisation régionale en faveur de l'emploi des jeunes », précise Christelle Morançais. **90% des mesures ont été initiées** et sont actuellement en cours de réalisation à destination des entreprises et des jeunes :

- L'Aide régionale au « premier apprenti » a ainsi bénéficié à 1520 entreprises
- Le Pass permis (400€ d'aide pour le financement du permis de conduire) qui vise à favoriser la mobilité des apprentis, a déjà bénéficié à plus de 100 jeunes
- En 2016, ce sont 98 ouvertures de formation dont 17 titres professionnels qui ont permis de renforcer l'offre de formation en apprentissage.

Dès la rentrée 2017, 75 formations supplémentaires seront ouvertes dont 19 titres professionnels, et l'Apprentibus viendra renforcer les actions en faveur de l'orientation des collégiens. Les 30 mesures du plan seront ainsi intégralement déployées d'ici 2018, avec notamment le développement de la Prépa Apprentissage et la création du label d'excellence pour les entreprises qui accueillent des apprentis.

Deux nouveautés : des ambassadeurs et un portail web dédié à l'apprentissage

Cette journée dévoilera les premiers Ambassadeurs de l'apprentissage. Leur rôle : renforcer la mission d'orientation auprès des collégiens et leurs familles. L'objectif est de constituer un réseau de 50 ambassadeurs, aux profils complémentaires (apprentis, maîtres d'apprentissage, chefs d'entreprises...) sur la base du volontariat.

Comme le plan de relance le prévoyait, un site portail dédié à l'apprentissage est lancé officiellement aujourd'hui. Outil inédit à destination des jeunes, des entreprises et des CFA, ce portail propose 3 services en ligne : un simulateur des aides et des salaires, une bourse de CV et d'offres de contrats d'apprentissage ainsi qu'une cartographie interactive des formations en Pays de la Loire.

Un programme riche et original

Cette 2^{ème} édition du Grenelle de l'apprentissage accueillera deux tables rondes thématiques : la première sur l'orientation des jeunes et la seconde sur l'apprentissage comme réponse aux besoins en compétences des entreprises. Les médaillés aux finales des 44^{ème} Olympiades des métiers seront également mis à l'honneur.

Tout au long de la journée, les contributions des participants seront recueillies et viendront enrichir la feuille de route régionale 2017 pour le développement de l'Apprentissage.

LE PORTAIL DE L'APPRENTISSAGE

www.apprentissage-paysdelaloire.fr

La création du portail numérique de l'apprentissage, Mesure 3 du plan de relance de l'apprentissage (avril 2016), répond à la priorité « Promouvoir l'image d'excellence de l'apprentissage ».

Réalisé par le Carif-Oref et la Région, ce site dédié à l'apprentissage est un outil simple d'usage à l'attention des jeunes, et des entreprises. Il est accessible directement et sur smartphone.

Les fonctionnalités

Ergonomie, navigation intuitive, le portail est une mine d'informations sur l'apprentissage.

Entrées Jeunes et Entreprises. Vidéothèque. Boîte à outils. Agenda.

Accès direct au **Simulateur d'aides** / **Bourse des contrats** / **Carte des formations** / **Contact des chargés d'information**.

Focus sur la bourse des contrats d'apprentissage :

Pour les entreprises :

- Possibilité de diffuser leurs offres de contrat d'apprentissage, en publiant directement leurs propres coordonnées ou en inscrivant celles du CFA de proximité.
- Possibilité de consulter les demandes de jeunes.

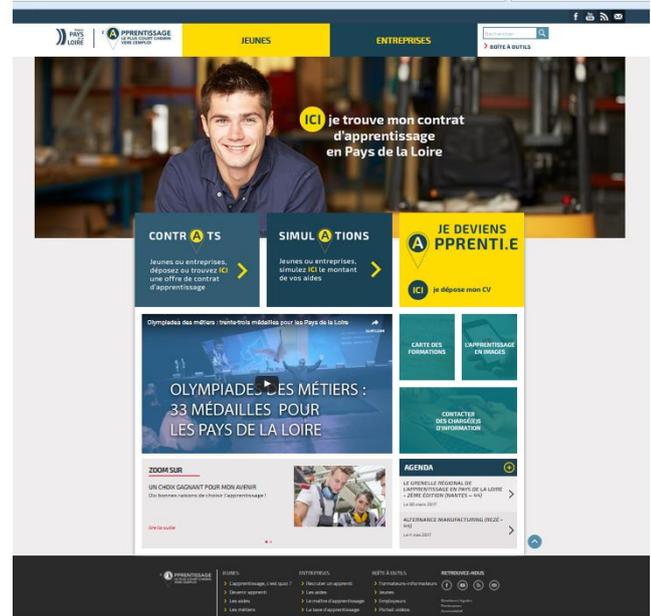
Pour les jeunes :

- Possibilité de déposer une demande de contrat d'apprentissage et un CV.
- Possibilité de consulter les offres de contrats d'apprentissage.

Les CFA au cœur du dispositif pour : saisir directement offres et demandes, valider certaines offres avant publication, prendre contact avec les jeunes ayant déposés une candidature...

Une mise en ligne le 30 mars

Le portail présenté aujourd'hui, lors du second Grenelle est mis en ligne dès le 30 mars. Son lancement s'accompagne d'une large campagne de communication qui démarre le 30 mars pour faire connaître le site au grand public (jeunes et familles) et aux entreprises : e-mailing, insertions sur sites professionnels, spots radio, film animé sur réseaux sociaux, annonces web, affichage digital et dans les commerces...



LES AMBASSADEURS DE L'APPRENTISSAGE

36 ambassadeurs de l'apprentissage auront pour mission de redorer le blason de cette voie d'excellence auprès des jeunes et des familles prioritairement dès le collège, en amont et durant la classe de 3^{ème}. Une vingtaine d'entre-eux sont présents au Grenelle II.

Partant du constat que l'apprentissage souffre d'un déficit d'informations et d'une image bien souvent négative et apparentée à une orientation par défaut, les ambassadeurs de l'apprentissage, Mesure 4 du plan de relance répond à la priorité « Attirer les jeunes vers l'apprentissage ». Il s'agit bien de consacrer l'apprentissage comme un choix de formation à part entière, vecteur de réussite et d'intégration professionnelle. Aussi, il y a nécessité à sensibiliser familles et jeunes,

Promouvoir la voie de l'apprentissage par le témoignage

Pour convaincre les jeunes de l'intérêt de la voie de l'apprentissage, l'ambition est de faire témoigner leurs pairs, d'utiliser l'exemple concret et le témoignage personnel de réussites ou retours d'expériences vécus.

Chef d'entreprise, salarié, formateur, maître d'apprentissage, ancien apprenti, apprenti en cours de formation... l'objectif partagé est de promouvoir la voie de l'apprentissage par le témoignage.

A terme, le réseau devrait compter une cinquantaine d'ambassadeurs a minima, afin de disposer des ressources nécessaires pour intervenir en fonction des besoins d'intervention tout en respectant au mieux les contraintes et disponibilités de chacun.

Les missions des ambassadeurs

Après un temps de sensibilisation, un travail d'information et de formation du réseau avec la mise à disposition d'un kit de présentation et de supports de communication, les ambassadeurs seront à même d'intervenir pour témoigner auprès de publics divers (collégiens, lycéens, entreprises...) dans différents événements (lieu d'accueil de l'apprentibus, salon des métiers, Olympiades, collège...).

Sur la base du volontariat et après une candidature validée par la Région des Pays de la Loire sur leur expérience, leur parcours professionnel, leur engagement et leur motivation, les ambassadeurs de l'apprentissage exercent leurs missions de manière bénévole.

Comme pour le recueil des candidatures, réalisé en lien étroit avec les CFA, un partenariat fort avec l'ARDIR, les CFA, le Rectorat, la DRAAF, les acteurs du SPRO... permet d'organiser au mieux l'accès des ambassadeurs au sein de leurs lieux d'intervention, et des collèges en particulier.

Profil de 5 ambassadeurs témoins

44- Chloé BLAIRE – 29 ans – Saint Herblain

Métier actuel : Formatrice en Physique / Chimie au CFA St Félix de la Salle

Parcours de formation : Ingénieur chimiste par apprentissage (ESCOM) ; BTS chimiste par apprentissage (CFA St Jean Baptiste de la Salle – Nantes)

Motivations : « *J'ai fait toutes mes études par apprentissage. Je travaille aujourd'hui avec des apprentis, et je souhaite partager et témoigner de mon expérience pour dire que l'apprentissage peut amener à des formations d'excellence.* »

49- Pauline PELLOQUIN – 28 ans – Saint Martin du Bois

Métier actuel : Technicienne d'intervention à ENEDIS

Parcours de formation : Bac Pro Electrotechnique par apprentissage (CFA BTP 85)

Motivations : « *Apprentie 2 ans chez ENEDIS où je travaille actuellement, je veux donner envie aux jeunes de s'engager dans cette voie épanouissante, inciter les femmes à aller vers des métiers « masculins ».* »

53- Tony ECHELARD – 25 ans – Saint Saturnin du Limet

Métier actuel : apprenti comptable au Cabinet d'expertise comptable FIGECAL (CFA Haute Follis)

Parcours de formation : Diplôme de comptabilité et gestion par apprentissage (CFA Haute Follis) ; BTS Comptabilité et gestion des organisations (voie scolaire) ; BEP Comptabilité.

Motivations : « *J'ai toujours privilégié la formation et les stages en entreprises, je veux motiver de futurs apprentis, lever les freins avec jeunes et employeurs. Pour moi la voie en alternance est symbole de réussite et un avantage concurrentiel vis-à-vis de la voie scolaire, et surtout synonyme de travail en fin de formation.* »

72- Clémence LETOURMY – 21 ans – Le Mans – Sera présente à la conférence de presse

Métier actuel : apprentie coiffeuse au salon CATOGAN au Mans (CFA Coiffure 72)

Parcours de formation : Brevet professionnel 2^{ème} année par apprentissage ; CAP Coiffure par apprentissage.

Motivations : « *La meilleure manière d'apprendre un métier est le contact de professionnels, la confrontation à la réalité du travail. En ce qui me concerne, j'ai fait le choix de cette voie de la formation par passion et motivation.* » Médaillée d'or MAF, Clémence a pu aussi découvrir la coiffure en Allemagne via jumelage en coopération avec Chambre des métiers.

85- Teddy GROLLEAU – 36 ans – Bazoges en Paillers

Métier actuel : Directeur technique chez Ouest Agri S.A. à Rocheservière

Parcours de formation : BTS Agro-équipements ; CAP et BEP Maintenance en matériel des parcs et jardins (CFA de Narcé). Apprenti de 1995 à 2002.

Motivations : « *l'apprentissage m'a permis de me construire professionnellement et personnellement. L'apprentissage d'un métier en commençant par la base, combinaison école / entreprise est très enrichissant. Ce n'est pas une voie de garage !* » Il est aujourd'hui en charge de l'embauche des apprentis dans le groupe (2 à 3 tous les ans sur la douzaine présente).

Chiffres clés de l'apprentissage



Effectifs au 01/01/2017 en Pays de la Loire
Source : ymag

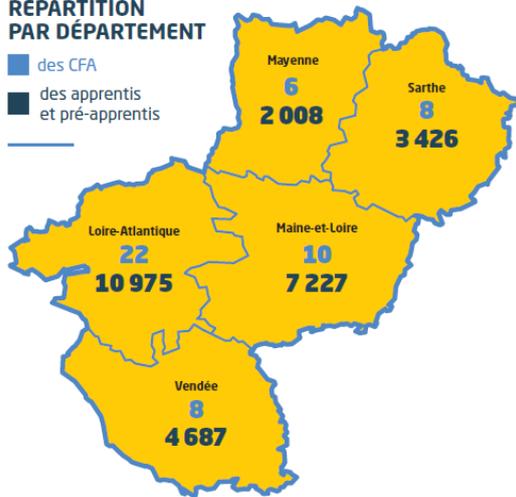
28 323
apprentis (27 952)
et pré-apprentis (371)

54
CFA
régionaux

216
sites
de formation

RÉPARTITION PAR DÉPARTEMENT

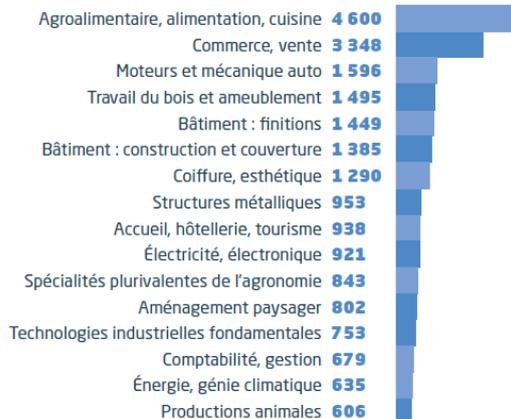
- des CFA
- des apprentis et pré-apprentis



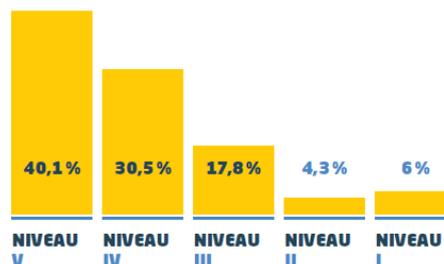
451
formations

44 898
places
en apprentissage
TAUX D'OCCUPATION : 63,1%

80%
des apprentis concentrés
sur 16 secteurs professionnels



RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR NIVEAU



- NIVEAU I ingénieur ou master
- NIVEAU II bac + 3 et 4
- NIVEAU III bac + 2
- NIVEAU IV bac, bac pro
- NIVEAU V CAP, BEP, BP
- NIVEAU VI niveau collège

Chiffres clés de l'apprentissage



INDICATEURS DE RÉSULTATS POUR LES CFA

84,5 % Taux de réussite aux examens pour les sortants de l'année 2014/2015 (hors niveaux II et I)

72,1 % Taux d'insertion pour les sortants de l'année 2014/2015

10,8 % Taux de rupture net en 2015/2016 (avant l'obtention de l'examen)

QUELQUES DONNÉES QUALITATIVES

170 projets de mobilité européenne et internationale concernant près de 3 900 apprentis pour 2017

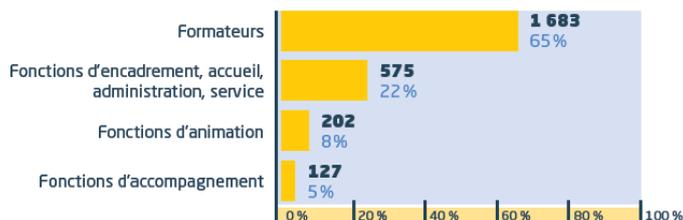
91 actions éducatives déposées par 28 CFA concernant près de 8 749 apprentis sur le PAE 2016/2017

607 apprentis reconnus travailleurs handicapés au 15/10/2016

845 participants au programme régional de formation 2016/2017

CATÉGORIES DE PERSONNEL EN CFA

Source : outil de pilotage d'évaluation 2014/2015 pour 52 CFA



4 009
Personnes physiques

2 587
Personnes en ETP
ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

ENTREPRISES ET APPRENTIS

Source : CLEA et ARIANE au 01/01/2017

15 871
employeurs
d'apprentis
EN PAYS DE LA LOIRE



RÉGION DES PAYS DE LA LOIRE Mars 2017
Ne pas jeter sur la voie publique

